



ExecuTrain

Impulsamos tu talento tecnológico



MICROSOFT

RED HAT

VIRTUALIZACIÓN

CIBERSEGURIDAD

DESARROLLO

OFFICE

BIG DATA

BLOCK CHAIN

BASES DE DATOS

GESTIÓN DE
SERVICIOS IT

CLOUD
COMPUTING

METODOLOGÍAS
EN PROYECTOS

SISTEMAS
OPERATIVOS

Y MÁS...



www.executrain.com.mx



¿Por qué ExecuTrain?

ExecuTrain es un proveedor de entrenamiento corporativo a nivel internacional y líder mundial en la capacitación empresarial. Contamos con más de 30 años de Experiencia y con más de 75 mil personas capacitadas a nivel Nacional.

Te guiamos en la definición de tus requerimientos de capacitación, en las diferentes etapas:

- ✓ Detección de necesidades, evaluación de conocimientos, plan de capacitación y seguimiento posterior para elegir el plan de capacitación como tú lo necesitas.
- ✓ El **más amplio catálogo de cursos**, desde un nivel básico hasta los niveles de conocimientos más especializados.
- ✓ En ExecuTrain el material y la **metodología están diseñados por expertos en aprendizaje humano**. Lo que te garantiza un mejor conocimiento en menor tiempo.
- ✓ Tú puedes confiar y estar seguro del aprendizaje porque nuestro **staff de instructores es de primer nivel**, algunos de los cuales son consultores en reconocidas empresas.
- ✓ No pierdas tu tiempo, los cursos están diseñados para un aprendizaje práctico.

Nuestro compromiso es que tú aprendas, si no quedas satisfecho con los resultados del programa, podrás volver a tomar los cursos hasta tu entera satisfacción o la devolución de tu dinero.

Modalidad de Servicio



Cursos en Fecha Calendario

Súmate a nuestros grupos en fechas públicas.



Cursos Privados

On site, en nuestras instalaciones o en línea con instructor en vivo.



Autoestudio con soporte de instructor

Cursos en modalidad autoestudio, con acceso 24/7 a la plataforma de estudio, con soporte de instructor y foros de ayuda

Agile / CERTIFICACIÓN AGILE LEADER PROFESSIONAL

La agilidad como nuevo paradigma organizacional ha sido adoptado por un sin número de empresas en diversas industrias. Se percibe que, en los próximos 5 años, esta filosofía será adoptada exponencialmente por las organizaciones; es por esto que estamos en el momento indicado para comenzar a desarrollar nuestras competencias y habilidades que nos lleven a desarrollarnos como líderes ágiles que impacten los entornos académicos, profesionales y laborales.

En este entrenamiento, los líderes encontrarán la claridad sobre ¿qué es ser, pensar y actuar como un líder ágil?, descubrirán esas áreas que deben reforzar para generar valor en sus equipos y organizaciones, y se llevarán una caja de herramientas para apoyar el crecimiento y evolución tanto personal, como de equipos.

Objetivos

Los principales objetivos del curso son:

- ✓ Dar una mirada a la agilidad desde sus bases y filosofía
- ✓ Entender lo que son las organizaciones ágiles
- ✓ Conocer el enfoque de liderazgo ágil y sus características
- ✓ Desarrollar una nueva visión de lo que significa crecimiento dentro de una organización
- ✓ Entender las competencias críticas requeridas para el líder ágil e identificar brechas
- ✓ Adoptar nuevos mecanismos para el Desarrollo de equipos ágiles

A quien va dirigido

- ✓ Toda persona que desee iniciar en el universo ágil sin necesidad de hacerlo por medio de un marco de trabajo ágil.
- ✓ Personas con rol de liderazgo en una organización.
- ✓ Profesionales con el objetivo de desarrollarse como líder ágil.
- ✓ Managers que deseen mejorar sus competencias y habilidades para apoyar las transformaciones ágiles.
- ✓ Cualquier persona que desee conocer este rol y su paradigma en el universe ágil

Requisitos Previos

No hay prerrequisitos para el curso



Módulos

- Módulo 1: Agilidad.
- Módulo 2: Liderazgo
- Módulo 3: Liderazgo ágil
- Módulo 4: Habilidades para el liderazgo ágil
- Módulo 5: Equipos ágiles
- Módulo 6: Agilidad organizacional
- Módulo 7: Consejo de valor para el examen y siguientes pasos...

TEMARIO

- Módulo Agilidad
 - ¿Qué es agile?
 - Cynefin Framework
 - Manifiesto Agile
 - Historia del Manifiesto Agile
 - Aspectos Pilares del Manifiesto Agile
 - Principios del Manifiesto Agile
 - Manifiesto Agile del Líder Humano
 - Manifiesto del Líder Ágil
 - Reto Módulo 1. Agilidad
- Módulo Liderazgo
 - ¿Cómo saber si soy un líder?
 - Evolución del Liderazgo
 - Tipos de Liderazgo
 - Liderazgo Directivo
 - Liderazgo Capacitador
 - Liderazgo Afiliativo
 - Liderazgo Democrático
 - Liderazgo de Referencia
 - Liderazgo de Coaching
 - Reto de Módulo. Liderazgo
- Módulo Liderazgo Ágil
 - Liderazgo Ágil
 - ¿Cómo diferenciar a los líderes?
 - Liderazgo Ágil
 - V.U.C.A
 - B.A.N.I
 - Nueve Principios del Liderazgo Ágil: Potencializado
 - Las acciones hablan más que las Palabras
- Mejor Calidad de Pensamiento nos Lleva a Mejores Resultados
- Las Organizaciones Mejoran Gracias a la Retroalimentación efectiva
- Las Personas Requieren de Propósito y Significado para Sentir Realización
- Las Emociones, Fundamento para Mejorar la Creatividad e Innovación
- El Liderazgo Vive en Todo Lugar Dentro de la Organización
- Los Líderes Otorgan poder y autoridad apropiadamente
- Las Comunidades Colaborativas Logran Más Que los Individuos
- Grandes Ideas Pueden Surgir desde Cualquier Lugar Dentro de la Organización
- Dimensiones del Liderazgo Ágil
- Visión y Pasión Compartida
- No al Taylorismo, Adopta la Agilidad
- Valor del Mercado y del Cliente
- Entender dónde estamos con VUCA y CYNEFIN
- Transformación Continua a través de la Mejora
- Aprendizaje Como una Actitud. Aprender de los fracasos
- 12 Dimensiones del Liderazgo Ágil
- Liderazgo Servicial
- Crear Ambiente, Crear Cultura
- Habilidades, Herramientas y Técnicas
- Gobernanza Ágil
- Controlar la Dirección,
- Inspirar a las Personas,
- Proporcionar Autonomía
- Una Barra Organizacional para la Estabilidad y la Innovación
- Consenso en Todo el Equipo de Liderazgo

- Liderazgo Consciente
- Cinco características de los Líderes Conscientes Según Omasqui
- Tres ventajas del Liderazgo Consciente
- Siete claves para Empezar a Ser un Líder Consciente
- Reto del Módulo 3. Liderazgo Ágil
- Módulo Habilidades del Líder Ágil
 - Habilidades para el Liderazgo Ágil
 - Facilitación
 - Estructuras Liberadoras
 - Coaching
 - Lo que no es Coaching
 - Herramientas de Coaching - Grow
 - ¿El nuevo Grow?
 - Herramientas de Coaching - Preguntas Poderosas
 - Diferencias entre la Comunicación Directa e Indirecta
 - Preguntas Poderosas para Líderes Ágiles
 - 4. Empatía
 - Tres Tipos de Empatía Según Daniel Goleman, Comunicación y Negociación
 - Diez Claves de la Comunicación Agile
 - 5. Comunicación y Negociación
 - Etapas de la Negociación
 - Adaptación
 - Reto del Módulo 4. Habilidades para el Liderazgo Ágil.
- Módulo Equipos Ágiles
 - Equipos Ágiles
 - ¿Qué es seguridad psicológica?
 - Cuatro etapas de la Seguridad Psicológica
 - Modelos de Desarrollo de Equipos
 - Modelo Tuckman
 - Modelo: Teoría U
 - Teoría: Modelo U
 - Disfunciones de equipos Motivación
- Teoría de Motivación: Maslow
- Motivación Intrínseca
- Factores que Promueven la Motivación Intrínseca
- Motivación Intrínseca
- Fases de la Motivación Extrínseca
- Diferencias Entre Motivación Intrínseca y Extrínseca
- Feedback
- CFR-Feedback
- Empoderamiento
- Niveles de Empoderamiento
- Delegación
- Nueve Recomendaciones al Delegar Agilidad Organizacional
- Paradigmas Organizacionales
- Paradigmas Organizacionales Según Frederic Laloux
- Cultura Roja
- Cultura Ambar
- Cultura Naranja
- Cultura Verde
- Cultura Teal (verde azulado)
- Modelos Organizacionales
- Estructuras Organizacionales
- Redarquía
- Modelo Dual
- Holocracia Sociocracia 3.0
- Autores Sociocracia 3.0